

T-SOLAR

T-SOLAR

Codice Etico di Grupo T-Solar Global, S.A.

Codice Etico

a. Oggetto

1. Il Codice Etico di Gruppo T-Solar (il "**Codice Etico**" o il "**Codice**") ha lo scopo di stabilire un catalogo di principi etici e norme che devono guidare le azioni di tutte le società e di tutte le persone appartenenti a Gruppo T-Solar. Questi principi fondamentali e valori sono i principi guida di tutte le azioni delle persone che compongono Gruppo T-Solar e da essi derivano le politiche interne di Gruppo T-Solar, comprese le norme specifiche per la prevenzione dei rischi di reati previsti più avanti nel presente Manuale.

b. Principi fondamentali e valori di Gruppo T-Solar

(i) I valori di Gruppo T-Solar

2. I valori che regolano l'attività di Gruppo T-Solar sono l'integrità, il rispetto, la lealtà, l'onestà, la responsabilità, la leadership, l'impegno, l'eccellenza e la trasparenza. Questi valori costituiscono la base del presente Codice.

(ii) Rispetto della legalità

3. Tutte le persone che fanno parte di Gruppo T-Solar devono rispettare scrupolosamente le norme legali in vigore in tutti i luoghi nei quali è presente Gruppo T-Solar.

(iii) Sviluppo occupazionale e impegno nei confronti dei lavoratori

4. La politica di gestione del personale di Gruppo T-Solar cerca di promuovere la gestione dei talenti e l'impegno dei propri dipendenti nei confronti del progetto aziendale, attraverso misure e strumenti che consentano loro di raggiungere i massimi obiettivi professionali e vitali.
5. La politica di assunzione e di selezione interna di Gruppo T-Solar si basa sui principi di uguaglianza, diversità, integrazione sociale e non discriminazione.
6. Gruppo T-Solar promuove lo sviluppo dei propri dipendenti non solo grazie a promozioni e successioni, ma anche attraverso politiche di mobilità interna, piani di formazione e politiche per l'integrazione della diversità. Promuove inoltre misure di conciliazione tra la vita professionale e familiare per tutti i suoi dipendenti.

(iv) Impegno nei confronti della Sicurezza e la Salute

7. Tutte le attività sviluppate in Gruppo T-Solar vengono svolte seguendo i criteri più rigorosi in materia di sicurezza e salute in tutti i Paesi in cui opera, aggiornando permanente le misure di prevenzione dei rischi professionali, rispettando le normative e trasmettendole ai propri lavoratori, fornitori, appaltatori e società collaboratrici.

(v) Eradicazione del lavoro minorile

8. Gruppo T-Solar sostiene, rispetta e richiede l'eradicazione del lavoro minorile e forzato in qualsiasi territorio in cui opera.

(vi) Libertà di associazione sindacale

9. Gruppo T-Solar rispetta il diritto alla libertà di associazione sindacale dei propri dipendenti e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva dei rappresentanti del personale e dei sindacati, in conformità alla legislazione in vigore in ciascun paese.

(vii) Protezione dei dati

10. Tutte le persone appartenenti a Gruppo T-Solar devono rispettare le norme sulla protezione dei dati personali, in conformità alla legislazione di ciascun paese in cui opera e mantenere il segreto sui dati conosciuti attraverso la loro attività professionale.

(viii) Impegno nei confronti della qualità

11. La qualità, il miglioramento continuo e la ricerca dell'eccellenza sono alla base del rapporto di Gruppo T-Solar con i suoi clienti, con gli utenti finali delle sue opere e con il resto dei gruppi di interesse dei luoghi in cui Gruppo T-Solar opera.

(ix) Trasparenza

12. La trasparenza è un principio che deve guidare tutte le attività di Gruppo T-Solar. Del pari, tutti i membri di Gruppo T-Solar devono rispettare le norme stabilite dalla CNMV per operare su un qualsiasi Mercato Valori.

(x) Tolleranza zero nei confronti della corruzione

13. Gruppo T-Solar mantiene una politica di "tolleranza zero" nei confronti della corruzione. Nell'impegno costante di rispettare la normativa anti-corruzione applicabile e di combattere tutti i tipi di corruzione, è stata approvata la Politica Anticorruzione di Gruppo T-Solar, così come le altre disposizioni previste nel presente Manuale, obbligatorie per tutti i destinatari di questo Codice.

(xi) Estensione a fornitori e a terze parti

14. Come indicato nella sezione III di cui sopra, "Ambito di Applicazione", i fornitori e i terzi con cui Gruppo T-Solar stipuli dei contratti dovranno rispettare le disposizioni del presente Codice Etico, le altre disposizioni del presente Manuale, la Politica Anticorruzione di Gruppo T-Solar e qualsiasi altra politica o protocollo approvato in esecuzione dei precedenti. In questo senso, dovranno rispettare gli obblighi specifici imposti dalle menzionate norme. Saranno inoltre soggetti a valutazione continua.

(xii) Conflitti di interesse.

15. In Gruppo T-Solar è proibito qualsiasi conflitto di interessi. Pertanto, tutti i Dipendenti e i Rappresentanti e, a seconda dei casi, gli altri Soggetti Obbligati, agiranno sempre in modo tale che i loro interessi personali, quelli dei loro familiari o di altre persone ad essi vincolate non prevalgano su quelli di Gruppo T-Solar o su quelli dei clienti di questo. Questa linea di condotta sarà applicata nei loro rapporti con Gruppo T-Solar e quelli mantenuti con clienti, fornitori o qualsiasi altra terza parte.

(xiii) Prevenzione del riciclaggio di capitali e del finanziamento del terrorismo

16. Sebbene Gruppo T-Solar non sia soggetto alla legislazione spagnola sulla prevenzione del riciclaggio di capitali, Gruppo T-Solar è impegnato nella lotta contro il riciclaggio di capitali e il finanziamento del terrorismo. In questa linea, Gruppo T-Solar rifiuta qualsiasi trasferimento, acquisizione, possesso e utilizzo di beni, nonché l'occultamento o la dissimulazione della natura e dell'origine di tali operazioni, se viene a conoscenza che provengono da un'attività criminale. A tale scopo, devono essere intensificate le misure di controllo e monitoraggio per rilevare questo tipo di operazioni.

(xiv) Impegno nei confronti dell'ambiente

17. L'impegno nei confronti dell'ambiente di Gruppo T-Solar si traduce in politiche conformi agli standard internazionali più esigenti e applicabili a tutte le nostre operazioni. Gruppo T-Solar lavora per migliorare la qualità ambientale delle aree nelle quali sia presente la sua struttura aziendale.

(xv) Impegno nei confronti della comunità

18. Gruppo T-Solar si impegna a migliorare la qualità della vita e le opportunità delle persone più svantaggiate attraverso la generazione di occupazione, il miglioramento della formazione professionale, le condizioni lavorative e l'assistenza sanitaria.
19. L'impegno sociale di Gruppo T-Solar è principalmente finalizzata a favorire l'integrazione sociale e lavorativa delle persone con disabilità. Allo stesso modo, negli ambienti in via di sviluppo, Gruppo T-Solar contribuisce allo sviluppo sociale ed economico dei paesi in cui opera.

(xvi) Le risorse di Gruppo T-Solar

20. Gruppo T-Solar promuove l'uso efficiente, razionale e legale dei sistemi informatici e delle risorse messe a disposizione di tutti i suoi Dipendenti.